



持続可能な成長のための 運輸業SDGs 取組セミナー



株式会社サンライズ

2021.09.28

TDBC・三井住友海上火災保険株式会社 共催セミナー



経営理念 「誠実」「謙虚」「感謝」

設立	平成25年11月1日
事業内容	一般貨物自動車運送事業
従業員数	200名
車両台数	185台
拠点	本社 可児支店 東濃物流センター 各務原営業所 小牧営業所 小牧物流センター 埼玉支店 春日部情報センター



SDGs取り組みのきっかけ



弊社は経費削減の観点から
2018年以降タイヤを再利用（リグループ）
可能なものに取り替え開始

同年、デジタコシステムも全車両に取り付け
燃費率の改善や運行の管理強化を図る



金融機関様との何気ない会話から
その他にも弊社の取り組みが
SDGsの宣言に値するとのアドバイスを頂き、
2021年1月にSDGs宣言





SDGsの取り組み



- タイヤを再利用可能なものへ変更(リグループ)
- ペーパーレス化(業務改善・コスト削減・環境保護)
- 来客用ペットボトルのラベルレスへの変更
- 運行管理者講習の参加
- コンプラ研修制度の充実
- 地域少年団へスポーツドリンク支給
- 従業員の住宅補助
- 清流の国ぎふ健康経営宣言企業
- 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業
- 資格取得費用全額会社負担
- 従業員全員の健康診断とストレスチェックの実施
- 昨年、運行管理部を設置
- 24時間テレビ協賛

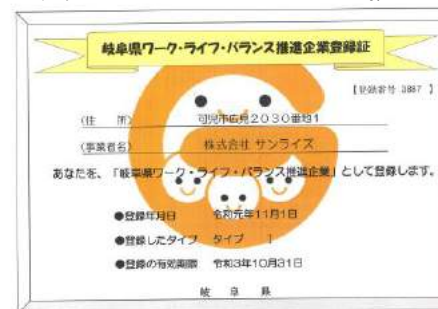
ペットボトルのラベルレス



コンプラ研修制度の充実



岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業



清流の国ぎふ健康経営宣言企業



地域少年団へのスポーツドリンク支給



SDGsの取り組み



物流業界では「2024年問題」とされる業態の変化も求められている中で、いかに効率的に環境問題、社会貢献、業績向上を追求していけるかが課題です。

新型コロナや、たび重なる異常気象による災害をきっかけにSDGsに対する意識が加速していく中で、弊社としても前向きに取り組んでいきたいと思っております。

★運送業特例★

年間960時間

1月あたり上限なし

複数月平均規制なし

月45時間超え月数上限なし

年720時間

複数月平均80時間

月100時間未満

※月45時間超え6カ月まで

原則残業時間

月45時間

年360時間

法定労働時間

1日8時間

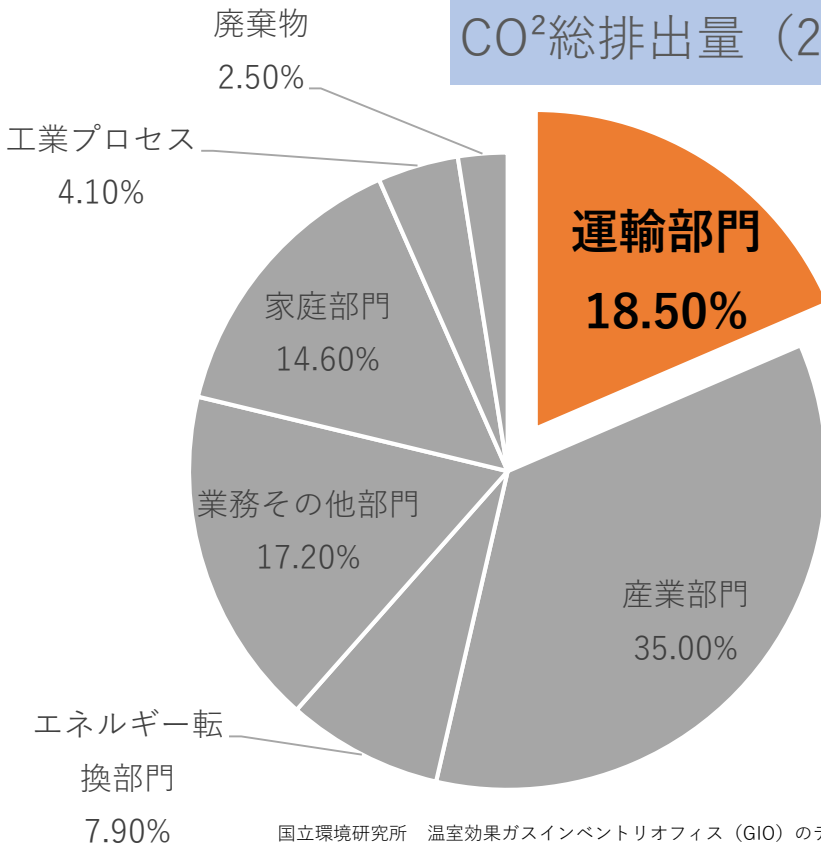
週40時間

12カ月



■SDGsの取り組む上で運送業として一番の課題である カーボンニュートラルに今後どのように取り組めば良いか

CO²総排出量（2018年度）



運輸部門のCO²排出量は全体の18.5%を占める。

その中、トラック全体で
運輸部門の36.6%を占めている。

これは日本全体の6.8%もCO²を排出している
とのデータが提示されている。



■ 中小企業である弊社が脱炭素化に直接的に寄与できること

(1)エコドライブの推進	エコドライブの重要性を認識し、 エコドライブの徹底および 燃料管理手法の確立により、 全ての車両の燃費改善に努める
(2)環境性能の高い車両の導入	車齢の高いディーゼル車を中心として、 先進環境対応車への代替えに努める
(3)輸送効率化の推進	一層の輸送効率向上を図るため、 実車率および積載率の向上に努めるとともに、 共同輸配送、車両の大型化および 情報化などを積極的に推進する

三井住友海上様ご協力のもと、
インターリスク総研様に弊社のCO²排出量を数値化して頂き、
課題を明確化にし、更にカーボンニュートラルに取り組んでいきます。

ご清聴ありがとうございました

